COMITÉ ORDINARIO COPASST ACTA 09
JULIO 13 de 2023

En la ciudad de Bogotá, siendo las 8:30 a.m. del 22 de junio de 2023, salón del servicio médico de la Empresa de Acueducto y de manera presencial, se dio inicio al **Comité ordinario** COPASST de la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá – ESP, previa convocatoria realizada, contando con la asistencia de:

INTEGRANTES:

No	NOMBRE	CARGO
1	Olga Lucía Jiménez Orostegui	Directora Salud y Presidente del COPASST
2	Bernardo Hernández Castillo	Jefe División Salud Ocupacional Representante por la Administración - Principal
3	Dra. Olga Marcela Vargas Valenzuela	Directora de Calidad y Procesos
4	Marco Antonio Barón Peralta	Representante Principal por los trabajadores
6	Edgar Abella	Representante Principal por los trabajadores
7	Alexander Merchán	Representante Principal por los trabajadores
8	Gregory Correa	Representante Principal por los trabajadores
9	Guillermo Ceballos	Representante Suplente por los trabajadores

INVITADOS

Alexis Ramirez, Representante del sindicato Sintraemsdes
Valentina Quintero, funcionaria apoyo División Salud Ocupacional
Jairo Sanabria, funcionario apoyo División Salud Ocupacional



Orden del día propuesto:

1) Verificación del quorum
2) Aprobación actas anteriores
3) Cronograma capacitaciones
4) Cronograma capacitaciones ARL
5) Cronograma de inspecciones
6) Correspondencia
7) Proposiciones y varios
8) Aprobación muestras confección CHAQUETA AZUL

1. VERIFICACION DEL QUORUM

Alexander Merchán, verifica que haya quorum para deliberar y decidir. Pide autorización para grabar reunión y se autoriza por unanimidad.

2. ACTAS ANTERIORES

Alexander comenta que se enviaron con anterioridad las actas 07 y 08 para verificación de todos los miembros del copasst, y se somete a aprobación las actas mencionadas y son aprobadas por los asistentes al comité.

Se propone cambiar el orden del dia para presentar la CHAQUETA AZUL CON CAPUCHA.

La Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, informa que se está ejecutando la orden de compra y hay un contratista que se ganó overol enterizo con cremallera, las chaquetas azules y otros elementos, por ejemplo la bata verde se pidió que se alargara más, overol enterizo con botón y se le pidió colocar la cremallera y dice Jairo que el contratista la cambia sin ningún problema, en la muestra aprobada de chaqueta azul, se fue con un solo bolsillo en la ficha tiene 2 y ya recibiendo el contratista dijo que se había mandado hacer como la muestra y el asumió que era una modificación y lo que se quiere hoy es contarles y solicitar recibir así como se acordó acá la chaqueta con un solo bolsillo mientras se hace el otro contrato, entonces es básicamente eso, Alexander Merchán efectivamente si nosotros aprobamos así no nos fuimos a la minucia pero teniendo en cuenta que se va a corregir y tiende a normalizarse para el próximo pedido, y ficha técnica overol enterizo tipo piloto se debe actualizar y dejar con cremalleras, menos mal que el contratista no puso problema entonces para blindar tema necesitamos actualizar ese manual.

Se someta a aprobación queda APROBADA LA NOVEDAD DE CHAQUETA AZUL CON CAPUCHA CON UN SOLO BOLSILLO INTERNO POR ESTE CONTRATO.

Alexander Merchán informa que sindicato SINTRAEMSDES, enviará como representante a Luis miguel pinzón Sáenz a partir de la fecha asistirá a sesiones de sesión copasst, hoy asiste Alexis Ramírez en su reemplazo.

3. CRONOGRAMA CAPACITACIONES



El Dr. Bernardo presenta en general la programación de capacitaciones dentro de las actividades que hay de parte de la División Salud Ocupacional y es contarles sobre el tema de capacitaciones y presenta las temáticas de capacitación de acuerdo a los riesgos y producto de las revisiones del sistema en abril la División Salud Ocupacional envía a los jefes una comunicación en la cual se les dice lo que se establece en el manual único de la empresa de la necesidad de capacitar a los funcionarios y presenta el siguiente memorando y en la segunda hoja dice que para facilitar este cronograma los facilitadores se comunicaran con las áreas para poder coordinar y presenta las temáticas, y para los cargos que aplica:

Memorando plan de capacitaciones 2023

acueducto

MEMORANDO INTERNO

1442002-2023-2855
Bogotá 26 de abril de 2023

PARA JEFES DE OFICINA, DIRECTORES Y JEFES DE DIVISIÓN

DE División Salud Ocupacional

ASUNTO Plan de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

Cordial saludo

De conformidad con el Decreto 1072 de 2015 artículo 2 2 4 6 8 Obligaciones de los empleadores este numeral establece

"El empleador debe garantizar la capacitación de los trabajadores en los aspectos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las características de la empresa, la identificación de peligros, la evaluación y valoración de riesgos relacionados con su trabajo, incluidas las disposiciones relativas a las situaciones de emergencia, dentro de la jornada laboral de los trabajadores directos o en el desarrollo de la prestación del servicio de los contratistas"

Así mismo de acuerdo con lo establecido en el anexo 7 del Manual Unico del Sistema de Gestión de la EAAB, es responsabilidad de los jefes de oficina, directores y jefes de división *"facilitar la participación del personal a su cargo en las actividades de capacitación y promoción de la salud y la seguridad en el ámbito laboral"*

Y con la información que se ha entregado en el curso certificado de 50 horas del SG-SST al que cada uno de ustedes debe haber asistido, me permito precisar lo siguiente

La Dirección Salud – División Salud Ocupacional dando cumplimiento a la normatividad descrita anteriormente estableció el Plan de capacitación de SST 2023 para la EAAB-ESP dando cobertura a toda la población de la empresa con las temáticas definidas por grupos objeto específicos. Los temas de capacitación se encuentran en el cuadro siguiente

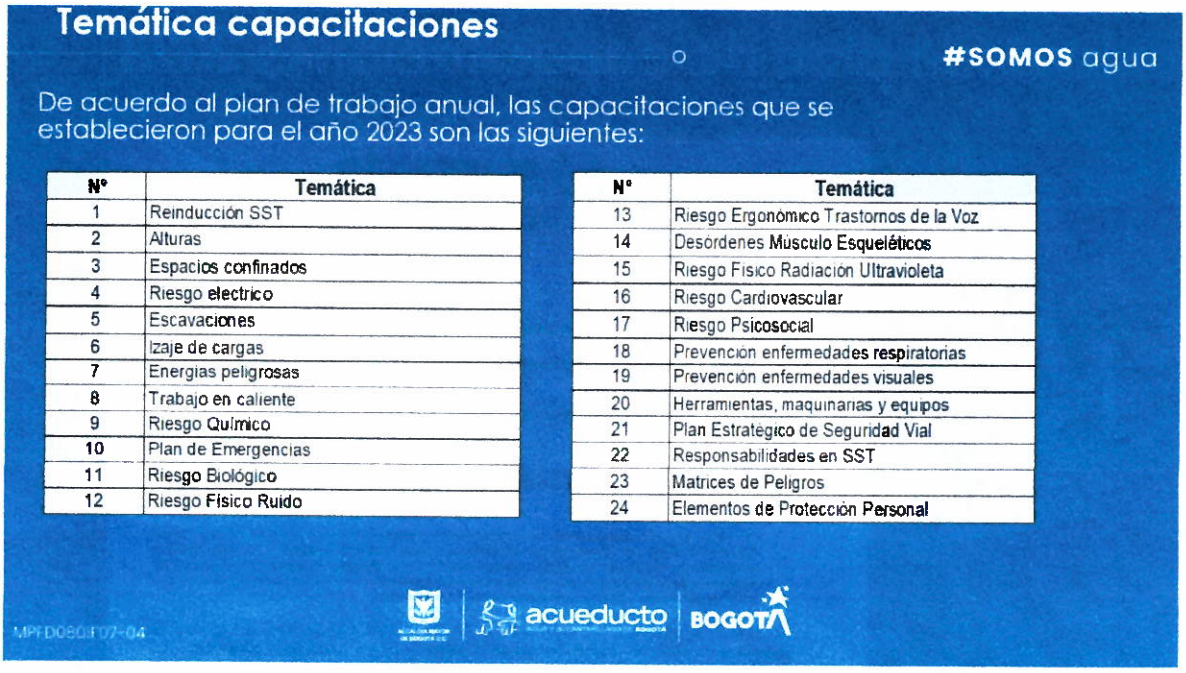
Temática de Capacitación	
Reinduccion SST	Riesgo Cardiovascular
Tareas Criticas	Riesgo Psicosocial
Riesgo Quimico	Prevencion enfermedades respiratorias
Plan de Emergencias	Prevención enfermedades visuales
Riesgo Biologico	Herramientas, maquinarias y equipos
Riesgo Fisico Ruido	Plan Estratégico de Seguridad Vial
Riesgo Ergonomico Trastornos de la voz	Responsabilidades en SST
Desordenes Musculo Esqueléticos	Matrices de Peligros
Riesgo Fisico Radiacion Ultravioleta	Elementos de Proteccion Personal

BOGOTÁ

MPFD0801F07-04

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
acueducto AGUA Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ
BOGOTÁ

Presenta las siguientes temáticas:



Temática capacitaciones

#SOMOS agua

De acuerdo al plan de trabajo anual, las capacitaciones que se establecieron para el año 2023 son las siguientes:

N°	Temática
1	Reinducción SST
2	Alturas
3	Espacios confinados
4	Riesgo electrico
5	Escavaciones
6	Izaje de cargas
7	Energias peligrosas
8	Trabajo en caliente
9	Riesgo Químico
10	Plan de Emergencias
11	Riesgo Biológico
12	Riesgo Físico Ruido

N°	Temática
13	Riesgo Ergonómico Trastornos de la Voz
14	Desórdenes Músculo Esqueléticos
15	Riesgo Físico Radiación Ultravioleta
16	Riesgo Cardiovascular
17	Riesgo Psicosocial
18	Prevención enfermedades respiratorias
19	Prevención enfermedades visuales
20	Herramientas, maquinarias y equipos
21	Plan Estratégico de Seguridad Vial
22	Responsabilidades en SST
23	Matrices de Peligros
24	Elementos de Protección Personal

MPFD0801F07-04

acueducto BOGOTÁ

Alexander Merchán, menciona el tema de trabajo en alturas depende de la Dirección Mejoramiento Calidad de Vida, básicamente en Sistema Maestro y Electromecánica estamos coordinando con la División Salud Ocupacional los formatos para actualizar los permisos, Dr. Bernardo Hernández Castillo agrega que para hacer curso alturas deben tener concepto de aptitud médica.

Alexander Merchán, informa que, en la Dirección Mejoramiento Calidad de Vida, están esperando listado de los aptos para coordinar, Dr. Bernardo listo lo enviamos mañana COMPROMISO. Alexandertambién comenta que los trabajadores se quejan que se demoran mucho en la atención, Dra. Olga aclara que hace un año se hizo seguimiento y no se demoraba todo ese tiempo lo que si se vio es que lo atienden a las 7 am y el trabajador llegaba a la una de la tarde, aclara que ese seguimiento se hizo, pero se hará seguimiento COMPROMISO.

4. CRONOGRAMA CAPACITACIONES ARL

Dr. Bernardo continúa exponiendo el cronograma de capacitaciones ARL y comenta que como ustedes saben las temáticas del copasst son asociadas a dotación y EPP y hay algunas temáticas que nos toca recibir de parte de la ARL y sobre todo para agendarlas de una vez de pronto una por mes y antes de las elecciones.





Presenta los temas descritos anteriormente, Alexander Merchán propone hacer un tema cada mes, entonces, por su parte el Dr. Bernardo solicita definir día y hora. Seria jueves o viernes, queda para cuadrar fechas con Alexander Merchán COMPROMISO

5. CRONOGRAMA DE INSPECCIONES SST 2023

El Dr. Bernardo también Informa que el cronograma de inspecciones de Seguridad y Salud en el Trabajo estas inspecciones están en un cronograma y se hace seguimiento cada 6 meses y se esta haciendo conjuntamente con un funcionario de Servicios Administrativos y se ha procurado hacerla con ellos y dirigiéndolas a las áreas dueñas.

Dra. Olga, la mayoría de hallazgos son temas locativos y nosotros decíamos que el responsable es la Dirección de Servicios Administrativos y hay temas locativos que son fáciles de solucionar por el área. Pero resulta que el dueño del área tiene una responsabilidad en poner el aviso SAP y hacer seguimiento; entonces se hacen visitas con servicios administrativos y las observaciones se le hacen al dueño del área y ahora la recomendación y el responsable se le dirige a quien corresponda para que haga seguimiento, porque estaban dando esa responsabilidad al facilitador, la otra cosa es que después se harán visitas de seguimiento a las visitas realizadas en las cuales NO se levantaran nuevos hallazgos con el fin de facilitar el cerramiento de esos avisos.



Alexander Merchán dice que hacen falta algunas áreas.

Dra. Olga Lucia Jiménez Orostegui, hay algunos puestos de trabajo cuyo mantenimiento no le toca a servicios administrativos sino al dueño del área eso es una cosa que tenemos que avanzar para definir el responsable de cada área y ponerle un papá a cada hijo, Dr. Bernardo si quieren inicialmente podemos hacer esas visitas, eso es relativamente sencillo porque además de lo que dice estaciones de aguas blancas entonces faltarían tanques, no se volvió a hacer a tanques, básicamente porque en todos hay un funcionario, entonces tendríamos que ampliar la visión y el tema se haría más grande, Dra. Olga , nosotros somos área pequeña y por eso priorizamos donde hay gente, y propone que el año entrante se haría los otros sitios de trabajo que no se han hecho. Dr. Bernardo las estaciones de servicio también se pueden incluir para colocarle responsable, hay un tema grande dentro de lo que uno

pudiera ver como control del riesgo, una solución seria automatizar todo y lleva escuchando muchos años, pero no lo han hecho.

Marco Barón, yo soy uno de los dolientes de servicios administrativos llegan mas de 50 cartas y todo era servicios administrativos PRIMERO ejemplo orden y aseo eso es problema de cada trabajador de mantener puestos en orden y aseo, otro tema cableado que servicios administrativos eso corresponde a informática, arreglar estufa que es de la señora del aseo y algo que es fundamental es el procedimiento si de verdad hay una actividad que se deba realizar se debe generar un aviso SAP por ejemplo destapar tubería, el primer doliente es el área que tiene que generar el aviso, hay muchas actividades que son nuestras y no se han podido hacer por capacidad operativa, SEGUNDO presupuesto y han reducido en más de 600 millones por austeridad y eso está creando más fallas en el área para atender todas estas situaciones todo esto va enmarcado en la parte de recursos porque no se dispone de suficiente recurso, aparte va otro tema ligado tema ambiental y conlleva más actividades y situaciones que requieren mucha inversión y que no hay compromiso gerencial y con qué si no hay materiales y ahí si como pasa en la operativa que no hay materiales, y es paradójico TERCERO a veces sucede que llegaron los materiales y los muchachos están sin contrato y aplaude la idea de hacer visita conjunta con División Salud Ocupacional y la Dirección de Servicios administrativos, pero estos son pañitos de agua tibia porque no se soluciona de fondo porque no hay un mantenimiento de fondo y lo mismo pasa con la luces, servicios administrativos no interviene en todas las áreas, ejemplo planta el dorado hay una parte que servicios administrativos no puede intervenir por los químicos que se utilizan y eso está a cargo de esa área porque no puede intervenir en esa área y esas actividades hay que tenerlas claras por eso toca saber de donde y quien le compete esa actividad, ejemplo acumulación de sillas arruman y arruman y dicen que servicios administrativos no ha recogido eso y eso le compete es a activos fijos, como no se conocen las competencias es por eso que se comete errores.

Alexis Ramírez, como servicios administrativos hace mantenimiento la gente cree que ahí cabe todo, solicita redirigir esos oficios para enseñar a la gente de donde es ese trabajo.

Edgar Abella, menciona que hay 5 baños dañados en zona 3 tema que viene desde 2022 oficio dirigido dra. Danery y solicita que den respuesta a oficios que solicitan los arreglos que den respuesta oportuna, Nelson Baquero no toma cartas en el asunto entonces le toca al mismo funcionario, ese sería un medio de comunicación que nos contestaran a donde se debe direccionar las peticiones.

Gregory Correa, propone solución por desconocimiento de procedimientos seria hacer un manual o guía si tiene problema locativo dirija el aviso clase tal a tal área.

Dra. Olga se puede hacer un informativo. COMPROMISO

Alexander propone hacer mesa de trabajo para tratar el tema para saber a quien le corresponde la actividad y quien es el dueño de ese proceso.

Guillermo Ceballos, le preocupa también la situación de los cades pide culturizar, capacitar desde el Gerente y directivos en general y planificadores, inclusive no solamente este tema incluso avisos de dotación avisos y es increíble que desde 20222 una batería de baños dañada, inclusive un vactor que dura en un taller hasta 3 meses por falta de un repuesto y los mismos trabajadores del vactor prefieren colocar el repuesto parece que no gestionan avisos.

Dra. marcela no se gestiona y se trato tema inspecciones puestos de trabajo y cambiar luces y han colocado avisos y no pasa nada no los atienden ni dan respuesta a los avisos SAP y toca hacerlos otra vez y expone esta problemática en copasst, hay de parte y parte las responsabilidades porque la empresa es tan grande ya toca empezar a organizar estos avisos, generando el estado de estos avisos y eso a nivel administrativo y no me imagino a nivel operativo.

Ceballos y ya para terminar valdría la pena hacer reunión con los planificadores y jefes y explicar qué es el copasst o distribuir trabajos por miembro de copasst y traer un informe y culturizar a los trabajadores de eo empresa para que esto no se convierta en un riff y rafe.

Marco Barón, muchos cades no nos corresponde a nosotros como Acueducto y solamente tenemos tres cades como empresa y no nos corresponde hacer mantenimiento por ejemplo cade Servita ese no es competencia nuestra y eso ya le compete a otra institución, lo único que se puede realizar es la adecuación del puesto del trabajador.

Dr. Bernardo entonces continuando con el tema la conclusión seria ponerle dueño a cada proceso el compromiso seria identificar las áreas que faltan acá y hacer informativo culturizando la gente COMPROMISO como especie de píldoras, definir dueños de estaciones de bombeo y ojala en esas visitas haya alguien de servicios administrativos agrega Alexander Merchán.



Centro de trabajo

#SOMOS agua

#	Centro de Trabajo
1	Almacén - La Diana
2	Bodega Montevideo
3	CADE - Candelaria
4	CADE - Fontibón (Apadrinado)
5	CADE - Santa Lucía (Apadrinado)
6	SUPERCADE 20 DE JULIO
7	SUPERCADE MANITAS
8	Calicenter
9	Centro Control Modelia
10	Chingaza - Chuza
11	Chingaza - Gallas
12	Chingaza - Palacio
13	Sub central Santa Lucia - vestieres, paño y oficinas
14	Chingaza - Ventana
15	COA - Almacén
16	COA - Recepción y Sótanos
17	COA - Torre A - piso 4
18	COA - Torre A - piso 5
19	COA - Torre A Piso 6 y Azotea
20	COA - Torre B - piso 2 y 3
21	COA - Torre B - piso 4 y 5
22	COA Torre B - Taller Electromecánica
23	Colegio Ramón B. Jimeno
24	ECO - Almacén Central
25	ECO - Casa Betty
26	ECO - Nueva Casa Blanca
27	ECO - Casa Inerco
28	ECO - Casino
29	ECO - Casitas
30	ECO - Centro médico
31	ECO - D1
32	ECO - Edificio Central - piso 1
33	ECO - Edificio Central - piso 2

#	Centro de Trabajo
34	ECO - Edificio Central - piso 3
35	ECO - Edificio Central - piso 4
36	ECO - Edificio Central - piso 5
37	ECO - Edificio Central - piso 6
38	ECO - Edificio Central - piso 7
39	ECO - Edificio Comercial - piso 1
40	ECO - Edificio Comercial - piso 2
41	ECO - Edificio Comercial - piso 3
42	ECO - Equipo Automotriz
43	ECO - Hidrología
44	ECO - Laboratorios
45	ECO - Obras Civiles
46	ECO - Patio de Cabrestantes
47	ECO - Sótano
48	Estación Bombeo - San Benito
49	Estación Bombeo - Britalia
50	Estación Bombeo - Cartagenita
51	Estación Bombeo - El Recreo
52	Estación Bombeo - Fontibón
53	Estación Bombeo - La Isla 1
54	Estación Bombeo - Montebianco
55	Estación Bombeo - Pondaje La Magdalena
56	Estación Bombeo - Villa Gladys
57	Estación de Bombeo - Aguas Lluvias Ciudad Verde
58	PAU - Av. Suba
59	PAU - Centro Nariño
60	PAU - San Benito
61	PAU - Séptima con 33
62	PAU - Soacha - Uneur
63	PCH - Santa Ana
64	PCH - Suba
65	PCH - Usaquén
66	Planta - Deprimido de la 94

#	Centro de Trabajo
67	Planta - Gibraltar
68	Planta - Gran colombiano
69	Planta - La Rivera
70	Planta - Lisboa
71	Planta - Navarra
72	Planta elevadora el Salitre
73	PTAP - El Dorado
74	PTAP - La Laguna
75	PTAP - Tibitoc - Almacén
76	PTAP - Tibitoc
77	PTAP - Vitelma
78	PTAP - Wiesner
79	PTAP - Yomasa
80	Punto de venta de agua en bloque
81	Sub central Usaquén - Acueducto
82	Sub central Usaquén - Alcantarillado
83	Sub central Usaquén - Almacén
84	Sub central Usaquén - Prado veraniego
85	Sub central Santa Lucia - Almacén
86	Sub central Santa Lucia - Piso 1 Edificio Principal
87	Sub central Santa Lucia - Piso 2 Edificio Principal
88	Sub central Santa Lucia - Servicio Médico
89	SUPERCADE - Bosa
90	SUPERCADE - Carrera 30
91	SUPERCADE - Suba
92	Wiesner - Almacén
93	Wiesner - Casa del Carmen
94	Wiesner - Estación Bombeo San Rafael
95	CADE Servita
96	CADE Tobern
97	Pondaje de CAFAM
98	Planta - Alameda

MPFD0801F07-04

Falta estaciones perimetrales y deprimidos que ya le han entregado al acueducto y como tal el acueducto hace mantenimiento

Auxiliar 50 de la Dirección de Servicios Administrativos el tiene cargado manual blusa en tela vestido paño chompa guante nitrilo y respirador, esto es lo que tiene cargado y las reservas generadas, y por Z23 tiene la mayoría de elementos entregados y mas que todo uniformes en dril botas de caucho prácticamente como un 50 pero operativo como los cargos 50 de servicios administrativos es tan poquito, por eso no se le ha hecho el cambio y la propuesta es dejar estos elementos al auxiliar 50 de servicios administrativos, Marco Barón la mayoría de nivel 50 la mayoría son de gestión documental, se puede hacer si pero aquí hay una cultura hay aquí tengo derecho a botas y las piden sin necesitar, y aquí hay muchos cargos pero con diferentes funciones, aquí debe ser personalizada la dotación para evitar esto, porque hay otra problemática que contratan un nivel y les ponen otro tipo de funciones y los cambian de área y se les dificulta inclusive para el tema de extras, esta es una problemática que influye, hagámoslo así a Sebastián Mayusa solamente personalizado según las funciones, porque se le carga a Mayusa y los demás quieren también y se termina autorizando todo el grupo sin tener necesidad, Dra. Olga eso lo vemos casi todos los días, Marco Barón si el sistema SAP lo permite y entregar a cada quien lo que realmente le compete porque hay administrativos que hacen labores operativas.

Guillermo Ceballos, los planificadores deberían conocer todos estos temas, Dra. Olga eso tocaría que le legalizaran con nosotros para actualizar el manual, pero eso no pasa y nos enteramos es cuando llega el trabajador y lo dice, ejemplo línea de vida en trabajo en alturas. Y según el trabajador es culpa de Dirección Salud, pero el jefe no informa y tenemos varios casos así, desde que asumimos nosotros los procesos de reservas los trabajadores llegan y nos dicen, y se hace así la reserva. Lo ideal es que cada trabajador tenga un manual personalizado de acuerdo a lo que hacen.

Ceballos, en algunas áreas estamos teniendo muchos problemas con los planificadores que no tienen comunicación con activos fijos y salud ocupacional y el que perjudican es al trabajador. Dra. Olga el deber ser es que debe hacerse desde cada área. Tenemos que ser creativos en hacer ese ajuste en el manual porque puede tener 15 funciones, pero solo hace 5, y solo necesita esos EPP de esas 5 funciones tenemos que mirar cómo aterrizar ese tipo de cosas, porque eso si toca aterrizarlo.



SEBASTIAN MAYUSA

#SOMOS agua

MANUAL DE DOTACIÓN Y EPP

MANUAL ELEMENTOS DE DOTACION Y EPP 2021

CENTRO DE COSTO	GERENCIA	DEPENDENCIA	CARGO	NIVEL SALARIAL	DOTACION Y/O PROTECCION	AÑO	COD ROPP	COD EPAR	DESCRIPCION	Cantidad	Periodicidad AÑOS

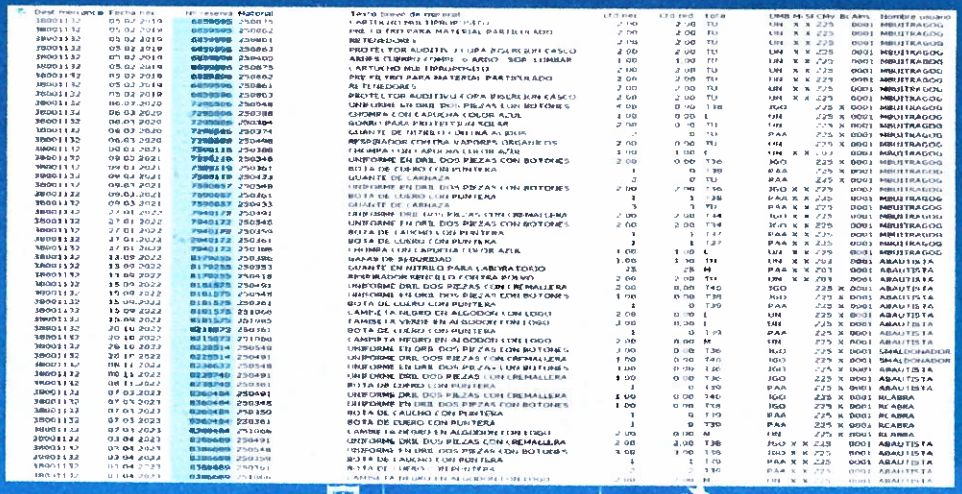
Cargado en SAP

Posicion	Tx.pos.	Función	Denom.función	Texto de subtipo	Material	Texto breve de material	Cant.	Periodo	Cant.Ent.	Fija.Ent.	Fult.Ent.	Lote	Cant.Pend.	Fecha Limite
70015553	Auxiliar	80020716	Nivel 50 - Operativo	Elementos de Dotacion	250358	BLUSA EN TELA VERDE	3	1	0				3	10.05.2024
70015553	Auxiliar	80020716	Nivel 50 - Operativo	Elementos de Proteccion	250388	CHOMPA CON CAPUCHA COLOR AZUL	2	2	1	27.01.2022	27.01.2022	L	0	27.01.2024
70015550	Auxiliar	80020716	Nivel 50 - Operativo	Elementos de Proteccion	250386	GAFAS DE SEGURIDAD	1	2	1	13.09.2022	13.09.2022	TU	0	13.09.2024
70015553	Auxiliar	80020716	Nivel 50 - Operativo	Elementos de Proteccion	250553	GUANTE EN NITRILO PARA LABORATORIO	25	1	25	13.09.2022	13.09.2022	M	0	13.09.2023
70015553	Auxiliar	80020716	Nivel 50 - Operativo	Elementos de Proteccion	250418	RESPIRADOR SENCILLO CONTRA POLVO	6	1	2	13.09.2022	13.09.2022	TU	4	13.09.2023

SEBASTIAN MAYUSA

#SOMOS agua

Solicitudes que se han realizado por Z25



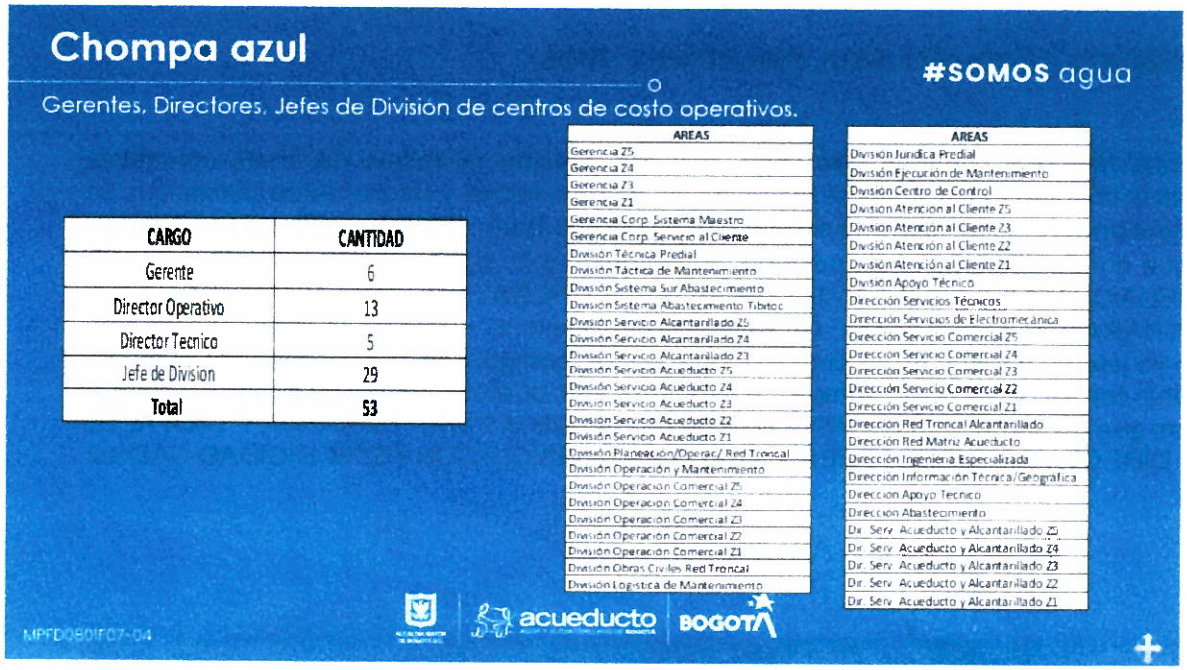
Av. Calle 24 # 37-15. Codigo Postal: 111321
PBX. (571) 3447000, www.acueducto.com.co
Bogotá D.C. - Colombia
MPFD0801F06-03

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. BOGOTÁ

APROBACION CHAQUETA AZUL PARA DIRECTIVOS

Alexander Merchán comenta que llegó, derecho petición directivos de áreas operativas solicitan la chaqueta azul, antes se manejaba de manera formal y Dr. Bernardo solicita que se les asigne una chaqueta azul una cada dos años. Marco Barón, hay que incluirlo en el manual pero que quede personalizado, nosotros autorizamos y la siguen generando por Z-23, SE APRUEBA CHAQUETA AZUL PARA DIRECTIVOS OPERATIVOS UNA CHAQUETA AZUL Y UNA NARANJA, cada 2 años. Dr. Bernardo directivos 70 y jefes de división 32, si la Dra. Olga o yo jefe de división no se podría porque no hay código, propone Alexander que quede la naranja con un código SAP, someten a votación y adicional con el tema de chaqueta naranja para los que no son operativos APROBADA 2 CHAQUETAS UNA NARANJA Y UNA AZUL PARA DIRECTIVOS DIRECTORES Y JEFES DE DIVISION CON PERIODICIDAD CADA 2 AÑOS





6. CORRESPONDENCIA

Sistema norte abastecimiento hace solicitud pago prima riesgo, ayudante 052 y demás verificar comunicación, cuando se aprobó tema tibitoc en esa última o aprobación quedamos que se haría estudio a planta Wiesner ya que el jefe de división hace solicitud formal toca hacer estudio de acuerdo a panorama de riesgos pongamos estructura de la Wiesner y miramos quienes están inmersos en la PTAR la idea es hacer las inspecciones y verificar que cargos están inmersos y Dr. Bernardo sugiere hacer la visita y toca levantar riesgos pregunta quienes irían proponen ir los mismos que fueron a la Planta El Dorado Alexander este sería la última visita para poder incluir en la resolución porque es una tarea que debe quedar en esta administración, quedaría para programar lo mas pronto. Alexander, Gregorio está muy ocupado la idea es que el aporte que tengamos y los que ya fuimos a El Dorado fuéramos porque ya tenemos la experiencia y conocimiento serian Carlos Suarez, allá en las plantas hay técnicos que nos pueden colaborar Gregorio en el tema de mantenimiento y necesitamos alguien especifico en acueducto y alcantarillado, Dra. Olga, Dr. Bernardo, Dra. Olga marcela y Alexander, entonces proponen hacer copasst en Wiesner, puntos prima riesgo, manual dotación y EPP. Inspección PTAR Wiesner.

Alexis propone que se haga en Canoas, Alexander esa estación no la ha recibido la empresa pero en el momento que la entreguen tocaría hacer un copasst allá.

Derecho petición solicitan estudio técnico puestos de trabajo sub central santa lucia primer piso zona PQRS desde 3 octubre de 2022 se ha solicitado y también solicitan renovación de

las sillas y que llevan sin cambiar mas de 10 años MARELYS GUTIERREZ adjunta registro fotográfico, se hablo con la gerente el año pasado y dijo que estaban haciendo un proyecto, Dra. Olga si hay un proyecto y se hizo visita desde punto de vista de División Salud Ocupacional es un proyecto a mediano plazo y ya se hizo visita a los puestos de trabajo en santa lucia y Élber ya presento el informe y el higienista ya hizo una visita en la parte comercial entonces se está mirando si se hace una reunión para definir esta situación, es un tema que se esta tratando y mirando concepto del higienista que dice que si tocaría ir y mirar ahí para verificar viabilidad del proyecto de pasar esas personas para allá está pendiente reunión con Ing. santa ,Ing. Mónica y José Guillermo. COMPROMISO PENDIENTE.

Las sillas es problema que es de conocimiento de Servicios Administrativos y que afectan la espalda y se habló la semana pasada con José Guillermo entiende que ya el contrato salió y esta en proceso de contratar las sillas y de acuerdo a las necesidades, Alexander pide tener en cuenta estas solicitudes, y también han llegado solicitudes de los descansa pies de zona 4 y otras áreas, Dr. Bernardo hay que verificar la viabilidad , Alexander Merchán pide colaboración de los facilitadores para los descansa pies, COMPROMISO.

Alexander también informa que llega derecho de petición del Dr. José Guillermo Del Rio solicitando los nombres de los funcionarios que hacen parte de la comisión evaluadora de vestidos de paño solicitan que se envíe el listado de las personas que van a participara en las mesas de trabajo.

También solicitan manual 2024 solicitan enviar actualización manual para iniciar estudios previos de la contratación 2024, se enviaría la ultima ficha dice Alexander Merchán, y que los trabajadores que se escojan cumplan cuando se tomen decisiones.

Judith Rodríguez Beltrán zona 5 comunica inconformidad con la dotación de paño con referencia a la tela de muy mala calidad y solicita la tengan en cuenta en la comisión evaluadora, producto de esta comunicación se va a incluir esta compañera en la comisión evaluadora.

Dra. Olga lucia, solicita hacer refuerzo para que las integrantes de la comisión evaluadora usen la dotación como pueden saber de calidad si ni siquiera la usan , Alexis Ramírez dice que las compañeras comentan que es una verdadera vergüenza esa ropa, Edgar Abella, entre ellas mismas pelean que por distintas diferencias y se les dio la ficha técnica de la tela y la calidad del forro y ni ellas mismas se ponen de acuerdo y se quejan del material y sin saber y eso lo tendría que determinar un laboratorio.

Alexis Ramírez, hacer un llamado de parte de la organización sindical para que usen la dotación de paño sobre todo las mujeres.

Alexander solicita que el contratista lleve la tela que es y la muestra que es porque muchas veces llevan diferentes muestras y dice que va a ser algo muy parecido.

También comenta de carta que llega informando sobre la asignación de Luis Miguel como representante de Sintraemsdes

7. PROPOSICIONES Y VARIOS.

Alexander Merchán da un informe Tema pago prima de riesgo de área de electromecánica se hizo una aclaración ya que aproximadamente desde el mes de enero no se les está reconociendo el pago, y los trabajadores nos están presentando las inconformidades por el no pago, aunque la Dirección de Electromecánica está realizando los reportes a Compensaciones, se realizaron dos mesas de trabajo en la sala de juntas de la Dirección Mejoramiento Calidad de Vida el 23 y 27 de junio de 2023, en el cual se llegó a una proyección de una aclaración a la resolución 0538 del 23 de junio del 2021, en la cual dicha área tiene derecho como se ha pagado históricamente de acuerdo a las resoluciones de prima de riesgo incluyendo la actual, pero en el cuadro del resuelve del articulo tres (3) solo aparece la Dirección de Servicios de Electromecánica con seis cargos y seis niveles (6) los cuales no están discriminados en la División Ejecución de Mantenimiento y Táctica de Mantenimiento, en esta aclaración se discriminara la Dirección de Servicios Electromecánica, incluyendo estas dos divisiones para que sea más claro el tema. Estos cargos son los mismos de la resolución, sino que se incluirán a cada división excepto el de soldador que no está en la División Táctica, solicitando el pago del retroactivo a mes de enero de 2023 siempre y cuando se haya cumplido con las radicaciones respectivas; quedando pendiente que el área jurídica de el visto bueno para firma del gerente general.

Quedo pendiente evidenciar tema de prima de riesgo de la zona 1 cargo verificador y con el compañero Edgar, solicita salir adelante con estos temas y tocaría hacer esa visita cuando haya el trabajo el aviso la solicitud y se va con acompañamiento de salud ocupacional y si no se evidencia quedaría por fuera.

Marco Barón, esto es cultural con referencia dotación de paño los operativos hacen exigencia de la entrega y exigen que el pantalón lleve su prense en el operativo tanto mujeres como hombres ellos mismos llevan a arreglar y mire que esta problemática es cultural y el acabado final lo tiene que hacer el mismo contratista que cada uno lo lleve a su sastre y que le hagan su acabado final es cultural para tener en cuenta.

Edgar Abella archivo suscriptores llegaron 20 trabajadores y dieron orden de entrar y salir del depósito donde están los archivos y solicitan visita técnica de División Salud Ocupacional que se les dificulta trasladar las cajas desde la bodega hasta el cuarto piso. Dr. Bernardo quienes levantan cajas? OPS y diferentes contratos, Dr. Bernardo hay que ir COMPROMISO.

Edgar Abella, informa que la directora de la DAC dice que tienen que utilizar blusa las mujeres en los cades, y Dra. Olga dice que ya se habló el tema con la Directora y fue muy clara con ella que no se puede exigir nada que no este en el manual, queda en confirmar Edgar, solicita verificar instalaciones baños zona 3, Dra. Olga eso ya también se habló con José Guillermo y están tratando el tema. COMPROMISO

Marco Barón, tanto trabajadores operativos de acueducto y alcantarillado están llevando sus EPP y herramientas en canecas y costales y muestra video a la directora salud y piden morral o tula para transporte de sus elementos de dotación, Alexander solicita pedir cotización, solicitan hacer estudio, Dr. Bernardo, es un estudio primero el diseño y es una vuelta larga, básicamente son 2000 habría que mirar, si pide saber específicamente, la solicitud de Marco Barón es de alcantarillado. COMPROMISO

Gregory Correa, compañeros Prado que están muy incomodos con ese edificio para ver si se puede programar visita y determinar el tema , inseguridad y hay hacinamiento el edificio es pequeño para la cantidad de trabajadores, Dra. Olga nosotros hemos ido y ese edificio es muy pequeño y es arrendado, el tema es que hay que buscar un sitio que sea adecuado y la característica del barrio es así con bodegas incluso la Dra. miran de la Espriella inclusive los baños y hay oficinas que quedan frente a los baños, esa problemática la conocemos y sabemos que la Dirección de Servicios Administrativos está buscando otro edificio en arriendo, Marco Barón si se ha hecho diligencia pero se esta mirando que este dentro del presupuesto.

Alexander Merchán, tenemos compromiso de citar a la Dirección de Servicios Administrativos, el comité vial, tema motos, propone reunir esos temas para tratar en el copasst que ellos vengan.

Gregory Correa, informa que en cuanto al container que no lo van a utilizar y que tienen locker de 70 cms y no sirve tan pequeño y tienen que meter la herramientas así, y solicita tener lockers como debe ser y no se van a pasar a ese container y dicen que es temporal y no hacen nada, y la plata que invirtieron en ese container eso no va aguantar y por seguridad no es conveniente, solicita los lockers adecuados y vistieres, Alexander Merchán se va a citar a copasst antes di ir a Wiesner para tratar este tema.

Gregory correa, solicita saber si hay zapato especial para compañeros con sobre peso, Dr. Bernardo lo que se ha hecho es por recomendación del medico ortopedista es calzado bota

tenni, ahora que tenga problemas estructurales en las piernas puede que no sea por sobre peso.

COMPROMISOS

NO.	COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1	Alexander Merchán, menciona el tema de trabajo en alturas depende de la Dirección Mejoramiento Calidad de Vida, básicamente en Sistema Maestro y Electromecánica estamos coordinando con la División Salud Ocupacional los formatos para actualizar los permisos, Dr. Bernardo Hernández Castillo agrega que para hacer curso alturas deben tener concepto de aptitud médica.		
2	Alexander Merchán, informa que en la Dirección Mejoramiento Calidad de Vida, están esperando listado de los aptos para coordinar, Dr. Bernardo listo lo enviamos mañana COMPROMISO		
3	Presenta los temas descritos anteriormente, Alexander Merchán propone hacer un tema cada mes, entonces, por su parte el Dr. Bernardo solicita definir día y hora. Seria jueves o viernes, queda para cuadrar fechas con Alexander Merchán COMPROMISO		
4	Gregory Correa, propone solución por desconocimiento de procedimientos seria hacer un manual o guía si tiene problema locativo dirija el aviso clase tal a tal área.		
5	Dra. Olga se puede hacer un informativo. COMPROMISO		

6	Dr. Bernardo entonces continuando con el tema la conclusión seria ponerle dueño a cada proceso el compromiso seria identificar las áreas que faltan acá y hacer informativo culturizando la gente COMPROMISO como especie de píldoras, definir dueños de estaciones de bombeo y ojala en esas visitas haya alguien de servicios administrativos agrega Alexander Merchán.		
7	Derecho petición solicitan estudio técnico puestos de trabajo sub central santa lucia primer piso zona PQRS desde 3 octubre de 2022 se ha solicitado y también solicitan renovación de las sillas y que llevan sin cambiar más de 10 años MARELYS GUTIERREZ adjunta registro fotográfico, se habló con la gerente el año pasado y dijo que estaban haciendo un proyecto, Dra. Olga si hay un proyecto y se hizo visita desde punto de vista de División Salud Ocupacional es un proyecto a mediano plazo y ya se hizo visita a los puestos de trabajo en santa lucia y Élber ya presento el informe y el higienista ya hizo una visita en la parte comercial entonces se está mirando si se hace una reunión para definir esta situación, es un tema que se está tratando y mirando concepto del higienista que dice que si tocaría ir y mirar ahí para verificar viabilidad del proyecto de pasar esas personas para allá está pendiente reunión con Ing. santa ,Ing. Mónica y José Guillermo. COMPROMISO PENDIENTE.		
8	Las sillas es problema que es de conocimiento de Servicios Administrativos y que afectan la espalda y se habló la semana pasada con José Guillermo entiende que ya el contrato salió y está en proceso de contratar las sillas y de acuerdo a las necesidades, Alexander pide tener en cuenta estas solicitudes, y también han llegado solicitudes de los descansa pies de zona 4 y otras áreas, Dr. Bernardo hay que verificar la viabilidad , Alexander Merchán pide colaboración de los facilitadores para los descansa pies, COMPROMISO		

9	Edgar Abella archivo suscriptores llegaron 20 trabajadores y dieron orden de entrar y salir del depósito donde están los archivos y solicitan visita técnica de División Salud Ocupacional que se les dificulta trasladar las cajas desde la bodega hasta el cuarto piso. Dr. Bernardo quienes levantan cajas? OPS y diferentes contratos, Dr. Bernardo hay que ir COMPROMISO.		
10	Edgar Abella, informa que la directora de la DAC dice que tienen que utilizar blusa las mujeres en los cades, y Dra. Olga dice que ya se habló el tema con la Directora y fue muy clara con ella que no se puede exigir nada que no esté en el manual, queda en confirmar Edgar, solicita verificar instalaciones baños zona 3, Dra. Olga eso ya también se habló con José Guillermo y están tratando el tema. COMPROMISO		
11	Marco Barón, tantos trabajadores operativos de acueducto y alcantarillado están llevando sus EPP y herramientas en canecas y costales y muestra video a la directora salud y piden morral o tula para transporte de sus elementos de dotación, Alexander solicita pedir cotización, solicitan hacer estudio, Dr. Bernardo, es un estudio primero el diseño y es una vuelta larga, básicamente son 2000 habría que mirar, si pide saber específicamente, la solicitud de Marco Barón es de alcantarillado. COMPROMISO		

Agotado el orden del día 13 de julio de 2023 y siendo las 11:05 a.m. se da por terminadala sesión ordinaria de COPASST y firman quienes en ella intervinieron.

OLGA LUCIA JIMENEZ OROSTEGUI
Presidenta Comité COPASST

ALEXANDER MERCHAN CARANTONIO
Secretario Comité COPASST